

2/4분기 정보 & 소통 교류회



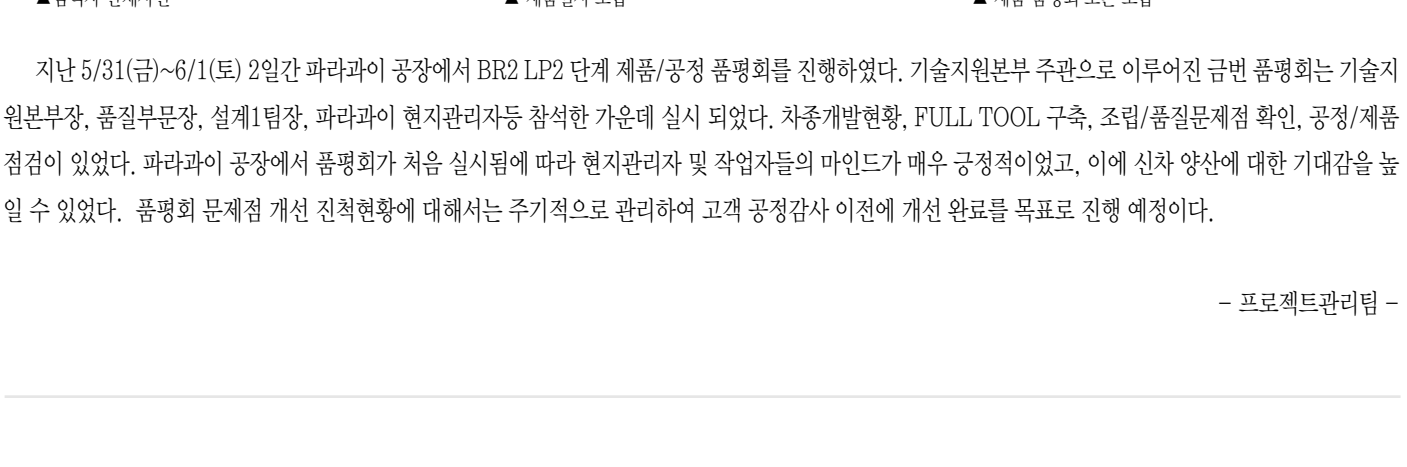
▲ 협력사 교류회 모습

▲ 상호 소통의 시간

지난 4월 17일 구배본부 주관 의왕연구소 대회의실에서 경보프리카 외 12개 협력사가 참석하여 2/4분기 티에이치엔 정보교류회 세미나가 진행되었다. 발표내용은 2018년 매출실적 & 2019년 매출목표, 주 52시간 근무시행관련 인력운영계획, 원가 경쟁력 확보방안, 생산성향상 & 품질개선 우수사례, 신제품 개발계획 및 실적, 제안 활성화 참여방안등의 내용으로 진행되었다. 이번 교류회는 사출, 고무, 프레스, 패드, 테이프 릴러사와 상생협력 & 동반성장의 일환으로 마련되었으며, 각 협력사별 경제상황 및 주변환경에 대한 질의 응답이 있었으며 어려운 시기지만 문제점이 있다면 THN과 협력사가 서로 소통하여 해결점을 찾고 공동의 노력으로 어려운 난관을 풀어나갈수 있도록 의미있는 상호소통의 시간이 되었다.

- 구배본부 -

신차 BR2 LP2 파라과이공장 제품/공정 품평회



▲ 참석자 단체사진

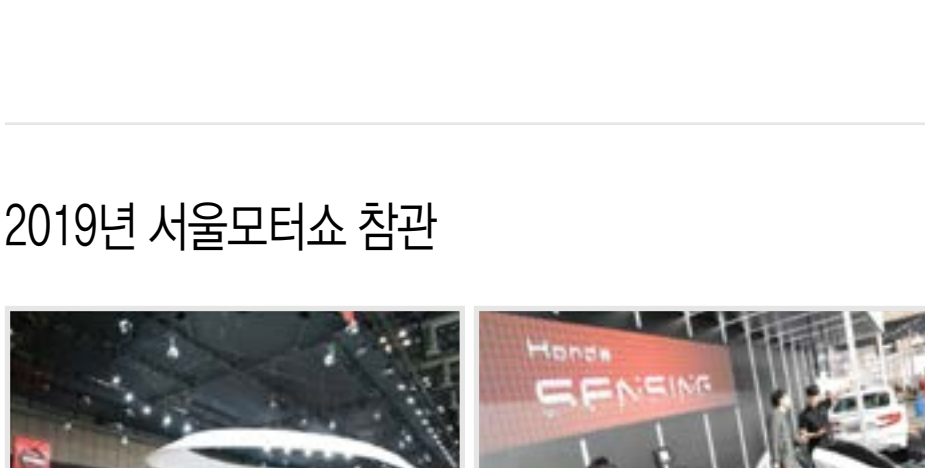
▲ 제품심사 모습

▲ 제품 품평회 토론 모습

지난 5/31(금)~6/1(토) 2일간 파라과이 공장에서 BR2 LP2 단계 제품/공정 품평회를 진행하였다. 기술지원본부 주관으로 이루어진 금번 품평회는 기술지원본부장, 품질본부장, 설계1팀장, 파라과이 현지관리자등 참석한 가운데 실시 되었다. 차종개발현황, FULL TOOL 구축, 조립/품질문제점 확인, 공정/제품 점검이 있었다. 파라과이 공장에서 품평회가 처음 실시됨에 따라 현지관리자 및 작업자들의 마인드가 매우 긍정적이었고, 이에 신차 양산에 대한 기대감을 높일 수 있었다. 품평회 문제점 개선 진척현황에 대해서는 주기적으로 관리하여 고객 공정감사 이전에 개선 완료를 목표로 진행 예정이다.

- 프로젝트관리팀 -

CES ASIA 2019 참관



▲ 참관모습 ▲

CES ASIA 2019가 소비자기술협회와 중국 상공회의소 주최로 6월 11일 ~ 13일까지 중국 상하이 신국제 엑스포센터에서 개최되었다. 당사는 연구개발본부장, 전자설계팀장, 설계1팀인원인 해외 기술 동향 파악 및 분석으로 당사 기술력 향상 야이템 발굴을 위해 참관하였습니다. 전체적 약 550여개의 업체, 그 중에 자동차 관련 기업은 완성차 16개 업체 및 S/W기업 약 60여개 업체가 참여하였다. 참관 결과 중국 자동차 업체의 협업과 협조 등을 통한 급속한 성장을 체감 할 수 있었고, 자동차는 운송수단에서 Maas(Mobility As A Service)로 진화하고 있으며 기존의 산업 분류가 점차 희미해지고 있음을 확인하였다. 향후 당사만의 시스템 솔루션을 고안하고 관련된 업체들과 협업 등을 통해 신규 OEM 진출을 위해 노력 예정이다.

- 연구개발본부 -

2019년 서울모터쇼 참관

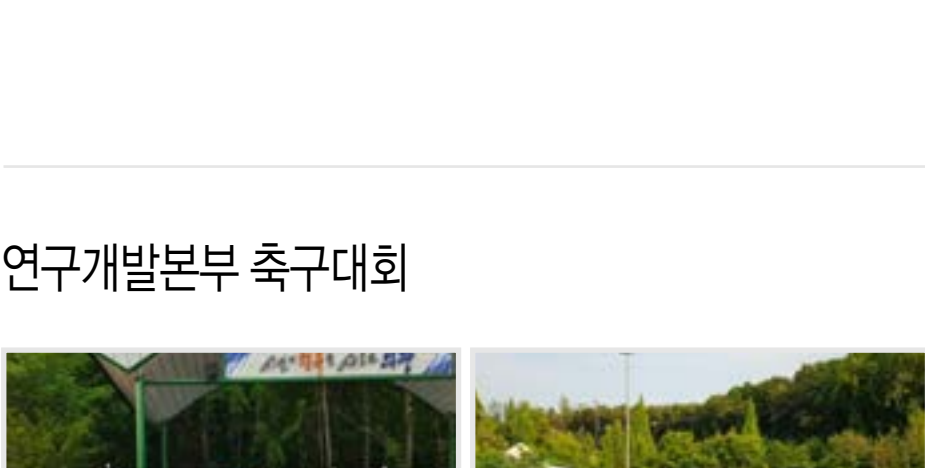


▲ 참관모습 ▲

2019년 서울모터쇼가 서울모터쇼 조직위원회 주최로 3월 29일 ~ 4월 7일까지 일산 컨벤션 1 전시장, 2전시장에서 개최 되었다. 당사 연구개발본부는 선행연구팀 주관 미테자동차 부품 동향 정보 입수 및 신기술 아이템발굴 목적으로 조별 인원 구성하여 참관을 진행하였다. 이번 전시회는 지식 강화하고 지능화 된 자동차들이 전시되었다. 참관결과 부품신기술 18건, 친환경차 11건, 이차 교육은 자체 교육 6건으로 진행하였다. 특히, 교육 과정중 당사 협력업체를 직접방문하여 생산제품에 대한 소개와 공정투어, 외부교육 위탁교육으로 진행 된 설계 툴 교육은 만족도가 높았다. 핵심인재 교육은 6월 종료 후 7월에 향상 평가가 진행되며, 주임이하 교육은 10월까지 진행 될 예정이다.

- 연구개발본부 -

본부 핵심인재/주임 2분기 교육실시



▲ 대우모습 ▲

'19년 연구개발본부 인력 대상으로 연구개발 핵심 역량 확보의 업무 수행 역량 향상 목적으로 2분기 자체 교육을 실시하였다. 핵심인재 교육은 본부 선임급에서 선발하여 진행하였으며 2분기 교육 과정은 자체 교육 2건,협력업체, 고객사 견학, 설계 툴 활용 등 교육으로 진행하였고, 주임 이하 교육은 자체 교육 6건으로 진행하였다. 특히, 교육 과정중 당사 협력업체를 직접방문하여 생산제품에 대한 소개와 공정투어, 외부교육 위탁교육으로 진행 된 설계 툴 교육은 만족도가 높았다. 핵심인재 교육은 6월 종료 후 7월에 향상 평가가 진행되며, 주임이하 교육은 10월까지 진행 될 예정이다.

- 연구개발본부 -

기업부설연구소 현장 방문 실사대응



▲ 대응모습 ▲

기업부설연구소 현장 방문 실사가 한국산업기술진흥협회 연구소인정단 주관으로 6월 5일 의왕연구소 에쿠스룸에서 실시 되었다. 금번 현장 방문 실사는 기업부설연구소 인정 요건 유지, 연구개발활동 수행 여부 등을 확인하기 위해 진행되었고, 연구개발관리 부팀장, 인사팀장, 실무자가 대응하였다. 연구개발활동 수행 내용, 연구원의 연구개발 전담, 연구소 내외부자 끝에 우수성과 준우수성은 3조 (전자설 & 선형연구팀)가 하였다. 최우수선수, 우수선수는 경기를 지켜본 참석인원의 투표로 결정되었으며, 최우수 선수는 설계1팀 조병익 주임연구원, 우수 선수는 선형연구팀 경경기 선임연구원이 수상하였다. 하반기에도 축구대회를 개최 예정이며, 향후 지속적인 단합 프로그램을 개발하여 구성원간 화합과 친목도모에 노력 예정이다.

- 연구개발본부 -

연구개발본부 축구대회



▲ 연구개발본부 단체사진

▲ 축구대회 모습

'19년 제1회 연구개발본부 축구대회가 부곡 체육공원에서 진행 되었다. 이번 축구대회는 본부 소속인원간에 친목과 화합, 건강 증진 및 축구 동호회 활성화 목적으로 개최 되었다. 경기 방식과 조편성은 4개조, 조별 토너먼트로 실시 되었고, 총 86명이 참석하였다. 조별 토너먼트 결과 1조 (본부장&설계1팀)가 승부차기 끝에 우수성과 준우수성은 3조 (전자설 & 선형연구팀)가 하였다. 최우수선수, 우수선수는 경기를 지켜본 참석인원의 투표로 결정되었으며, 최우수 선수는 설계1팀 조병익 주임연구원, 우수 선수는 선형연구팀 경경기 선임연구원이 수상하였다. 하반기에도 축구대회를 개최 예정이며, 향후 지속적인 단합 프로그램을 개발하여 구성원간 화합과 친목도모에 노력 예정이다.

- 연구개발본부 -

의왕연구소 탁구대회



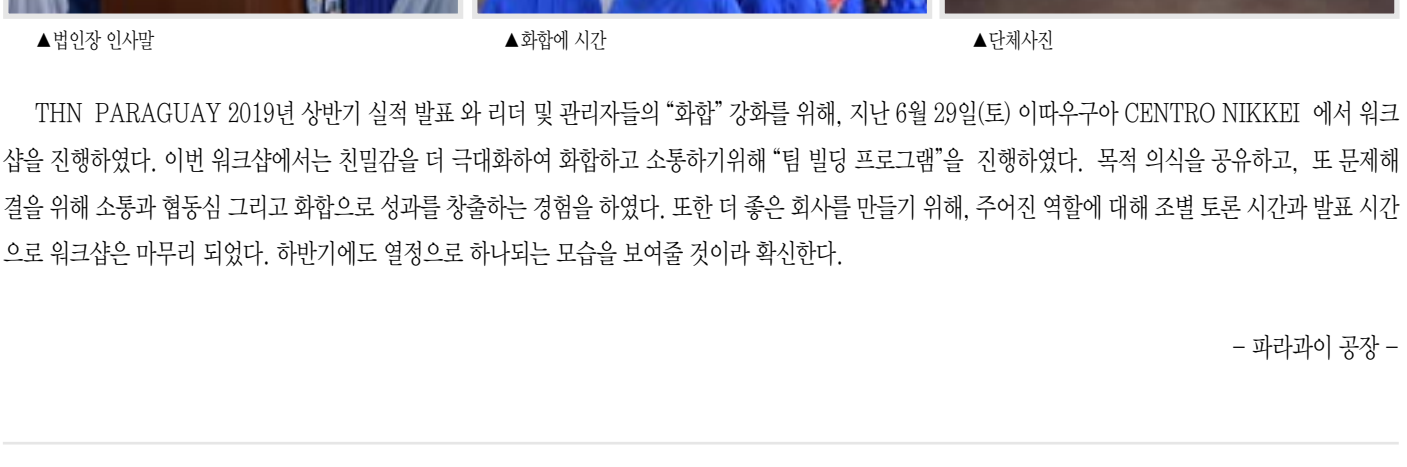
▲ 탁구대회 모습

▲ 우승자 시상모습

'19년 의왕사업장 탁구대회가 3월 29일부터 4월 22일까지 의왕근무인원 단팀 대표 선수를 선출하여 단식/복식 토너먼트 형식으로 진행되었다. 단식 18개조, 복식 18개조가 참가하였으며 단식 결승은 4. 12(금) / 복식 결승은 4. 15(월)에 실시 되었다. 제1회 대회 결과, 단식은 구대기희팀 권오민 부장이 우승, 인사팀 정윤우 대리자 준우승을 목시 되었다. 시합결과 선입/대리자 준우승을 목시 되었다. 하반기에도 탁구대회를 시행 예정으로 많은 참여와 응원 부탁드립니다.

- 의왕연구소 -

중국1공장 SP2 신차 품평회



▲ 품평회 개시

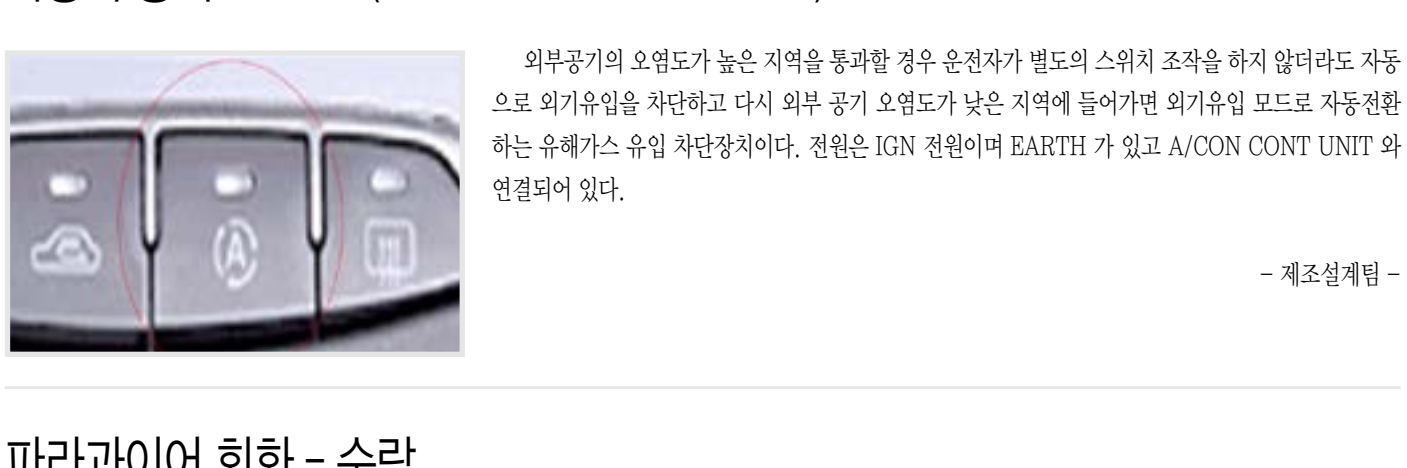
▲ 품질정의대회 모습

▲ SP2 신차 품평회 모습

지난 4월 1일 ~ 4월 2일 중국1공장 SP2 신차 개발관련 P2품평회가 진행되었다. SP2 차종 개발 현황 점검을 통한 신차제 개발진행과 완성도를 극대화 하기 위하여 각 공정 품질문제 및 고객 요구사항을 전달하여 생산체 작업자 요구사항 및 개선사항을 사전 반영하고 작업자의 교육 및 트레이닝을 통하여 제품 생산에 차질이 없도록 진행하였다. 점검인원은 본사 품질본부장, 프로젝트관리팀, 생산관리1팀, 품질경영팀, 부품설계팀이 참여하여 진행하였다.

- 중국1공장 -

국내 협력사 중국생산공장 견학



▲ 중국1공장 생산시설 견학

▲ 우수 생산공장 견학

▲ 중국문화제(공자묘)

지난 5월 9일 ~ 5월 11일 3일간 국내 우수협력사를 중국 교묘에 있는 1공장에 초청하여 우수 생산공장 벤치마킹 및 상호 업무교류회를 진행하였다. 참여 업체는 의산기전, 동해기전, 제이에스전장 대표회사와 생산 본부장이 참여 하였으며 생산 현장에 직접 방문하여 모습 및 힐찬 응원을 통해 참여함을 보여주었다. 비 오는 날임에도 불구하고 1050명이 참석하였으며, 전 직원은 하나가 되는 즐거운 시간을 보냈다. 이 행사를 통해, 근로자들과 피로가 풀리고, 에너지 충전하여, 회사에 대한 애사심이 더욱 증가하는 계기가 되었다.

- 파라과이 공장 -

파라과이공장 2019년 상반기 워크샵

▲ 댄싱인사말

▲ 화합에 시간

▲ 단체사진

THN PARAGUAY 2019년 상반기 실적 발표 와 리더 및 관리자등의 "화합" 강화를 위해, 지난 6월 29(토) 이마우구아 CENTRO NIKKEI 에서 워크샵을 진행하였다. 이번 워크샵에서는 친밀감을 더 극대화하여 화합하고 소통하기위해 "팀 빌딩 프로그램"을 진행하였다. 목적 의식을 공유하고, 또 문제해결을 위해 소통과 협동심 그리고 화합으로 성과를 창출하는 경험을 하였다. 또한 더 좋은 회사를 만들기 위해, 주어진 역할에 대해 조별 토론 시간과 발표 시간으로 워크샵은 마무리 되었다. 하반기에도 열정적으로 하나되는 모습을 보여줄 것이라 확신한다.

- 파라과이 공장 -

좋은글 - 배움의 의미

무에서 유에 이르는 것을 배움이라 하고, 또한 알지 못함에서 알게 이르는 것도 배움이라 합니다. 그러나 무에서 유에 이르는 것이 혼자서는 불가능하고, 반드시 누군가의 가르침을 받아 배운후에야 유에 이를 수 있는 것이며, 모름에서 알에 이르는 것도 또한 혼자서는 안되는 것입니다. 반드시 가르침을 받으므로 인하여 배움을 얻은 후에야 유에 이르고 알에 이르는 것입니다. 때문에 배우지 못한, 즉 무의 상태에서 늘 벗어나지 못하는 사람이랄까 가장 어리석은 사람이 되는 것입니다. 많은 것을 배워 유와 알에 이르고 지극히 착함에 머문다면, 타고난 기질이 변화하여 성인도 될 수 있고 현인도 될 수 있습니다. 사람에게서 재질의 맑음과 탁함의 구분이 있고, 배움에는 정성과 게으름의 구별이 있습니다. 그렇기 때문에 마땅히 가장 알맞고 자신에게 적당한 곳에 뜻을 세우고 열성으로 쉬지 않고 배워나간다면 반드시 성공할 수 있습니다. 배우는 사람의 성공은 반드시 네 가지가 합해져야 합니다. 첫째는 어진 스승의 가르침이고, 둘째는 착한 친구의 권고요, 셋째는 자신의 정성이고, 넷째는 좋은 책의 만남입니다. 위의 네가지 중 한 가지라도 없다면 자기 자신의 원성을 기대하기 어려우며, 그것은 꼭 거울이 없는 볼과 같습니다. 책을 자신의 친구로 삼고 동반자로 삼으며, 사제를 낙원으로 삼고, 과수원으로 삼으세요. 그리하여 이렇기 좋은 과일을 그곳에서 모으세요. 그곳에서 꺾은 꽃미로 자신을 아름답게 장식시켜주세요.

- 상의 행복을 주는 114가지 지혜 -

자동차 용어 - A.Q.S(AIR QUALITY SENSOR)

외부공기의 오염도가 높은 지역을 통과할 경우 운전자가 별도의 스위치 조작을 하지 않더라도 자동으로 외기유입을 차단하고 다시 외부 공기 오염도가 낮은 지역에 들어가면 외기유입 모드로 자동 전환하는 유해가스 유입 차단장치이다. 원천은 IGN 전원이며 EARTH 가 있고 A/OON COANT UNIT 와 연결되어 있다.

- 제조설계팀 -

파라과이어 회화 - 수락

A: Me ayuda con esto, por favor?

메이 완다 곤 에스토, 포르 파보르?

이것 도와주실 수 있으세요?

B: Por supuesto.

포르 수부에스토

물론이죠.